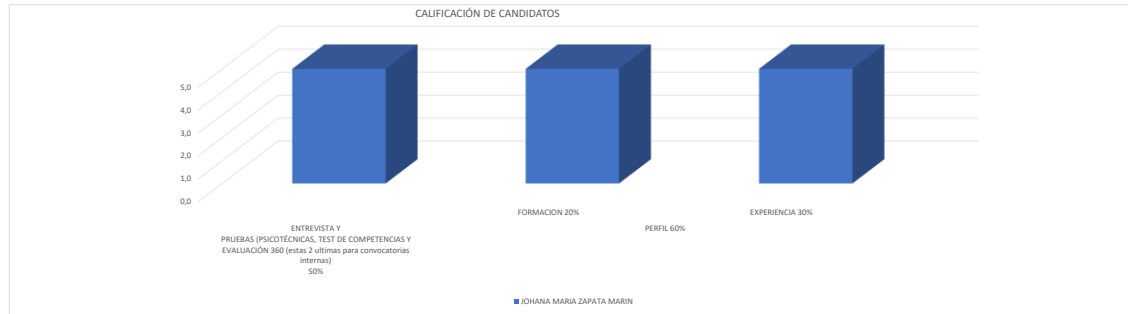


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	COORDINADOR DE OPERACIONES B2G	JEFE DE AREA	HORTUJA GIRALDO MARGARITA ROSA
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	PROYECTOS
FECHA DEL PROCESO	12/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION DE OPERAC. NUEVOS NEGOCIOS Y CI
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
JOHANA MARIA ZAPATA MARIN	REFERIDO	5.0	5.0	5.0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360* 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	El colaborador ha mostrado una buena adaptación a su entorno laboral, una actitud positiva y disposición constante para cumplir con sus responsabilidades. No se observan situaciones que dificulten su continuidad. Por el contrario, su aporte ha sido valioso. Por ello, se considera adecuado y oportuno que continúe vinculado a la institución durante el próximo periodo contractual.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Como jefe de Proyectos B2G, avala la continuidad de Johana Maria Zapata Marin en el cargo de Coordinadora de Proyectos B2G, dado su desempeño eficiente y aporte significativo a la línea de proyectos. Johana ha demostrado competencias sólidas en la planificación, seguimiento y control de actividades, asegurando el cumplimiento contractual de los proyectos a su cargo. Su capacidad para coordinar equipos, gestionar riesgos y mantener una comunicación efectiva con las partes ha contribuido significativamente.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección